로컬의 트랜디한 채용문화 ODAL, 당신의 선택지를 늘려드립니다

ODAL 플랫폼 서비스 소개서



로컬의 경쟁력, HR의 시작

로컬의 경쟁력은 인재로부터 시작됩니다.

오달플랫폼은 인재들이 로컬의 좋은 기업을 통해 커리어를 설계할 수 있도록 돕습니다.
로컬의 건강한 커리어 성장 문화가 정착 할 수 있도록 지원합니다.

오달플랫폼은 좋은 기업을 소개하고, 좋은 기업이 될 수 있도록 도우며, 기업에 맞춤 인재를 연결합니다.
로컬기업의 HR 역량 강화를 통해 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원합니다.

로컬기업과 인재 그들의 성장 여정을 함께합니다.

오달플랫폼은 프로젝트로 기업과 인재를 연결합니다.
오달플랫폼은 기업, 인재의 선택지를 늘려드립니다.
오달플랫폼은 변화에 맞는 HR문화를 만들어갑니다.

ODAL Background

플랫폼 제안 배경

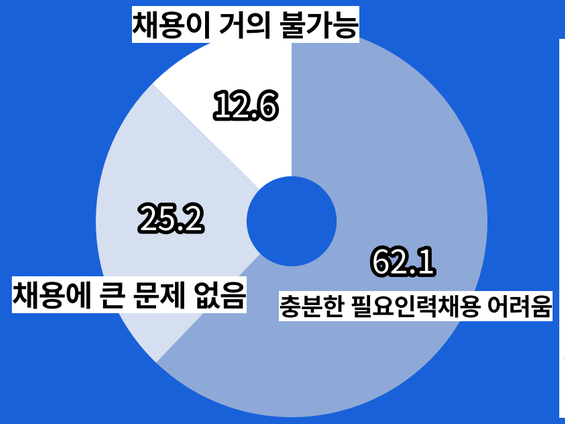
로컬 기업 인재 채용 어려움

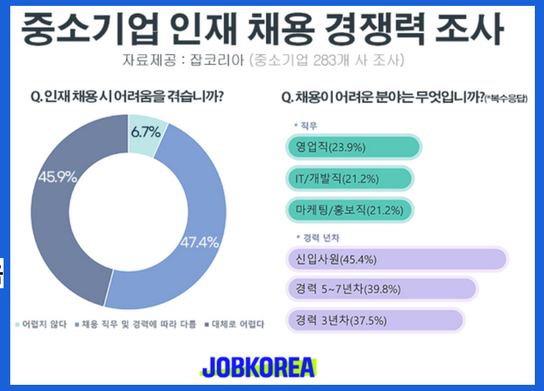
V

S

로컬의 다양한 일경험 한계

<MZ세대 인력채용의 어려움>





부산지역 중소기업의 74.7%가,
MZ세대 채용에 어려움 호소

출처-부산상공회의소(2022)

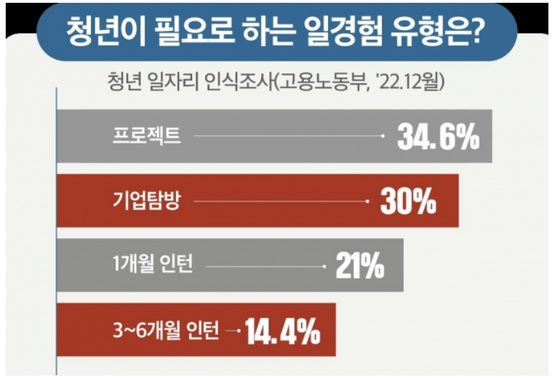
1910개 부산기업 조사 결과, 인력 미채용
이유 1위 적절한 인재 없음(26.2%)

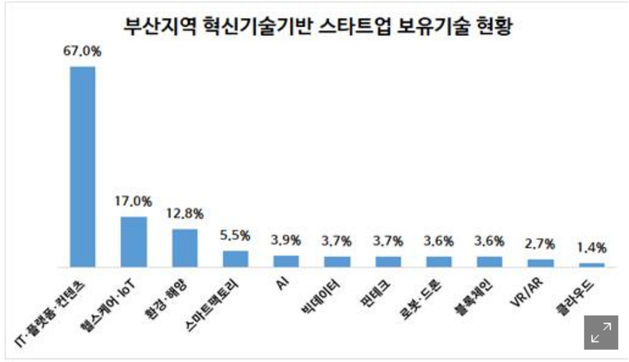
출처-부산정책연구소

인재 투자 비용 미확보, 다수의 경직된 조직문화, 한정적인 산업군

전통적인 산업군 비선호, 채용 문화의 빠른 변화, 시장 변화의 약한 민첩성

<다양한 일경험의 한계>





부산지역 혁신기술기반 스타트업 보유기술 현황./사진제공=부산상공회의소

청년들의 SAY

로컬은 실패할 기회가 적음 : '다니던 회사'를 떠나더라도
우선적으로 '찾아볼 수 있는' 기업의 숫자 자체가 많다는 것을 의미

부산 청년 설문데이터, 1위 일자리 자체가 없음(50.3%), 기업 정보 부족(16.2%)

출처-부산정책연구소

희망하는 일자리 정보 획득 및 활용의 어려움, 매우 어려움(14.6%), 다소 어려움(49.2%)

출처-KBIZ 중소기업중앙회

ODAL Service

오달플랫폼 전체 서비스

로컬 기업



ODAL PLATFORM

'오달지다'는 마음에 흡족하게 흐뭇하다.

허술한 데가 없이 알차다는 뜻의 순우리말.

인재



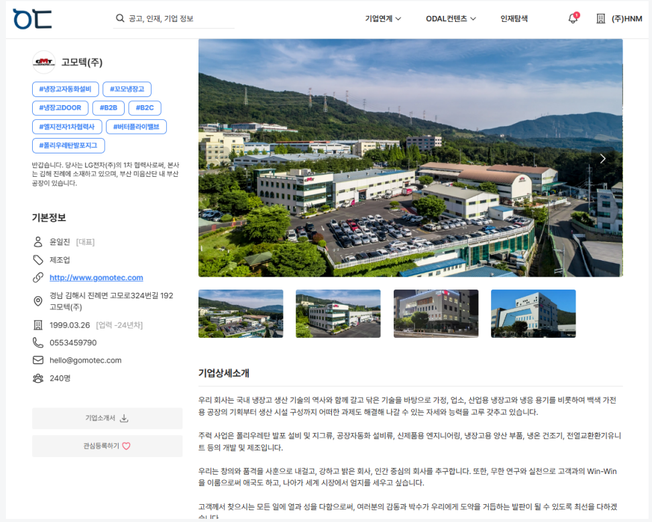
로컬 기업과 인재에게 선택지를 늘려드립니다.

ODAL Service

오달플랫폼 전체 서비스

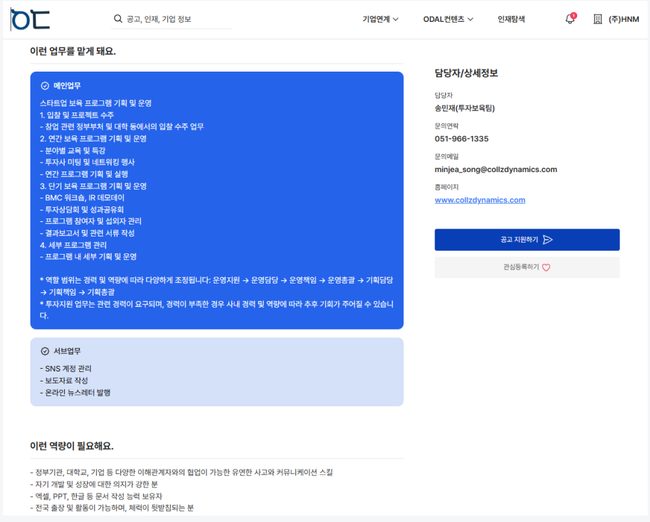
기업 정보

* 기업에 대한 상세 정보
* 비즈니스, 기술력, 성과 등의 히스토리를 통해 기업의 정보 제공 및 홍보



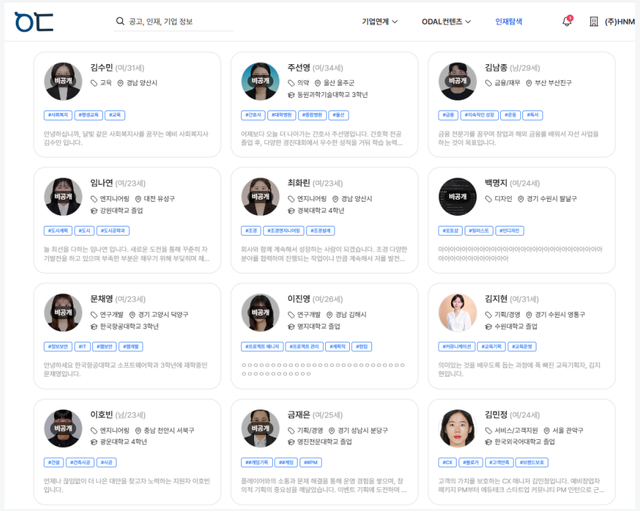
채용 공고

* 직무 중심의 채용 공고
* 성장 방향, 요구 조건, 조직 문화 등 상세한 정보 제공



인재 탐색

* 로컬의 인재 탐색
* 프로젝트 기록 기반의 포트폴리오를 통한 FIT한 인재 추천



ODAL Journey

오달플랫폼 기업 고객 여정



01

오달 가입 및
기업 정보 등록

02

채용 공고 등록

03

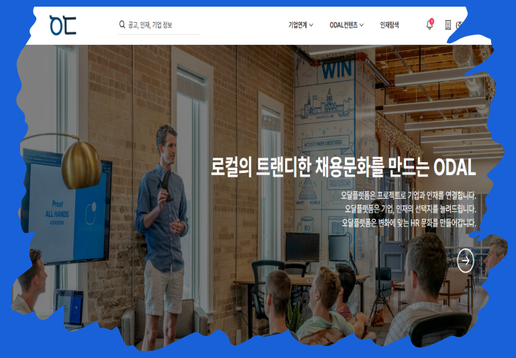
프로젝트 협업

04

인재 추천

05

온보딩
및 관리



ODAL Service

오달채용플랫폼_채용공고

ODAL 만의 채용공고 서비스



이런 역량이 필요해요.

- (필수)사회경력 3년 이상(직무(직업X) 관련 경험 필수)
- 다양한 조건 속에서 협업 할 수 있는 커뮤니케이션 스킬을 가지고 계신 분
- 새로운 도전을 즐기고 지속적인 스스로 학습을 통해 성장을 지향하는 분
- 유연한 사고와 다양한 아이디어를 소유하고 계신 분

우리는 이런 문화를 추구해요.

- 우리는 소통을 통해 건강한 조직 문화를 만들어 함께 학습하며 변화의 트렌드를 읽어내는 눈을 기릅니다.
- 자신의 생각을 수평적으로 전달하며, 자신의 일에 대한 책임을 수직적으로 집니다.
- 각자의 역할과 책임은 다를 수 있음을 이해합니다.
- 서로에게 배울 점을 먼저 찾고, 이를 함께 공유합니다.
- 매달 "Connecting Day"를 통해 지난달의 성과와 다가오는 달의 계획을 이야기하며 서로의 생각을 나눕니다.
- 예술적 감각을 발휘하여 조직 문화 속에서도 창의성을 발산합니다.
- 개인의 잠재력과 그 발현 시기는 다를 수 있다는 가치를 믿고 함께 성장해 나갑니다.
- 사람의 가치와 인연을 중요하게 여깁니다.

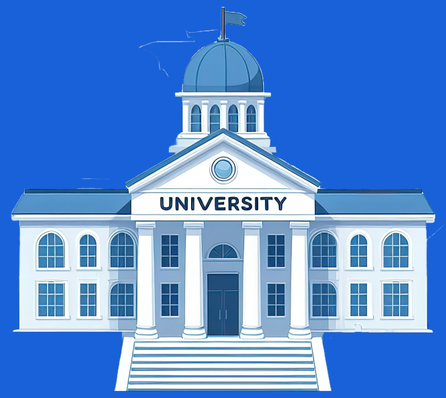
이런 역량을 기를 수 있어요.

- 취업 및 커리어 관련 프로젝트와 커리어 관리 관련 트렌드를 파악 할 수 있어요
- 경험 기반의 다양한 프로젝트를 경험하고 클라이언트 니즈에 맞는 프로그램을 기획할 수 있어요
- 다양한 업계 종사자들과 소통하여 식견을 넓힐 수 있어요
- 커리어와 관련된 데이터를 관리하고 이를 활용한 전략적인 프로그램을 기획할 수 있어요
- 책임을 기반으로 직무를 수행함에 따라 자신의 전문성을 기를 수 있어요.

ODAL Service

오달채용플랫폼_프로젝트

ODAL 만의 프로젝트 서비스



학교/기관

- 프로젝트 기획 및 운영
- 학생 역량 관리 및 데이터
- 포트폴리오 관리

의뢰



기업

- 프로젝트 기획 및 운영
- 홍보, 마케팅, 채용, 비즈니스 아이디어 등 설계
- 오달만의 채용 공고
- 인재 추천 및 온보딩

의뢰

ODAL PLATFORM

참여

개인(신입, 주니어)

- 개인 프로젝트, 포트폴리오 관리
- 커리어 관리 및 정보



ODAL Service

오달채용플랫폼_프로젝트

ODAL 만의 프로젝트 서비스

프로젝트를 통한 새로운 인재 발굴과 기업 내 문제 해결 기회 제공

삼진어묵의 비킹후스 브랜드 국내외 시장 진입을 위한 마케팅 분석

마케팅/시장조사









프로젝트 목표

삼진어묵의 비킹후스 브랜드 국내외 시장 진입을 위한, 마케팅 분석

프로젝트 세부내용

프로젝트 수행기간 2024.09.02~2025.02.28

#수산물패티 #마케팅분석 #국내외시장조사 #로컬상품 #마케팅전략

1. 활동내용
 - 회사의 역사 및 제품의 이해
 - 비킹후스 브랜드 방향 및 타켓 소비자 분석
 - 시장분석 타겟 국가 및 주제 안내

2. 현장 탐방 전 결과물
 - 타겟 나라, 도시 선정
 - 유사 업종의 진출 여부 등 시장 분석
 - 다양한 사례 분석
 - 경쟁 포인트 분석
 - 현장 시장 분석 계획

3. 현장 탐방 후 결과물
 - 계획에 따른 시장 조사 분석 결과물
 - 최종 결과물 발표

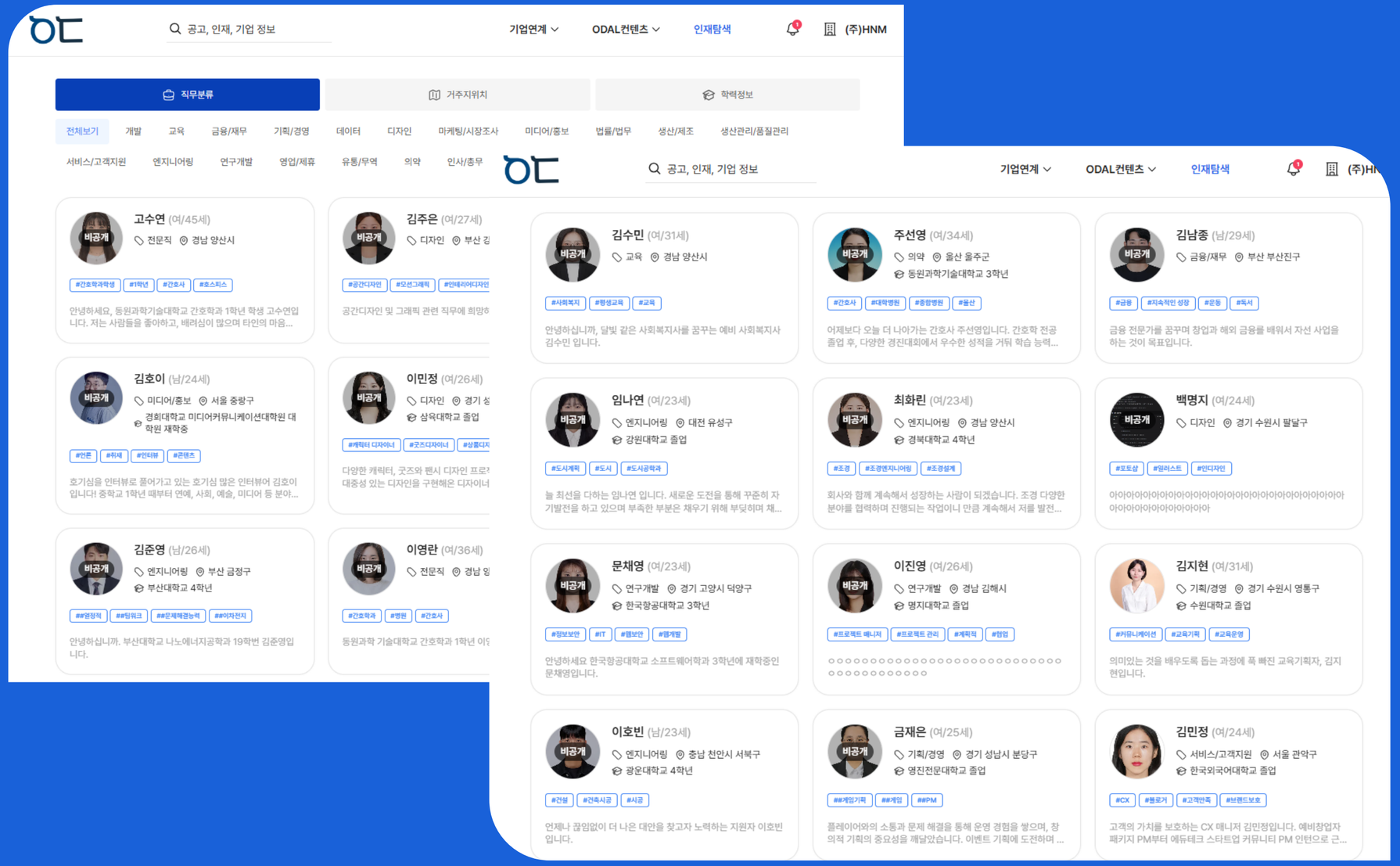
프로젝트 단계

1. 삼진어묵 기업 및 신규 브랜드 비킹후스 분석 → 2. 국외 진출 나라(지역) 선정 →
3. 비킹후스 브랜드 국내외 시장 진입 방안 중간 발표 → 4. 비킹후스 브랜드 추가 조사 및 분석(현장 탐방 포함)

ODAL Service

오달채용플랫폼_인재탐색

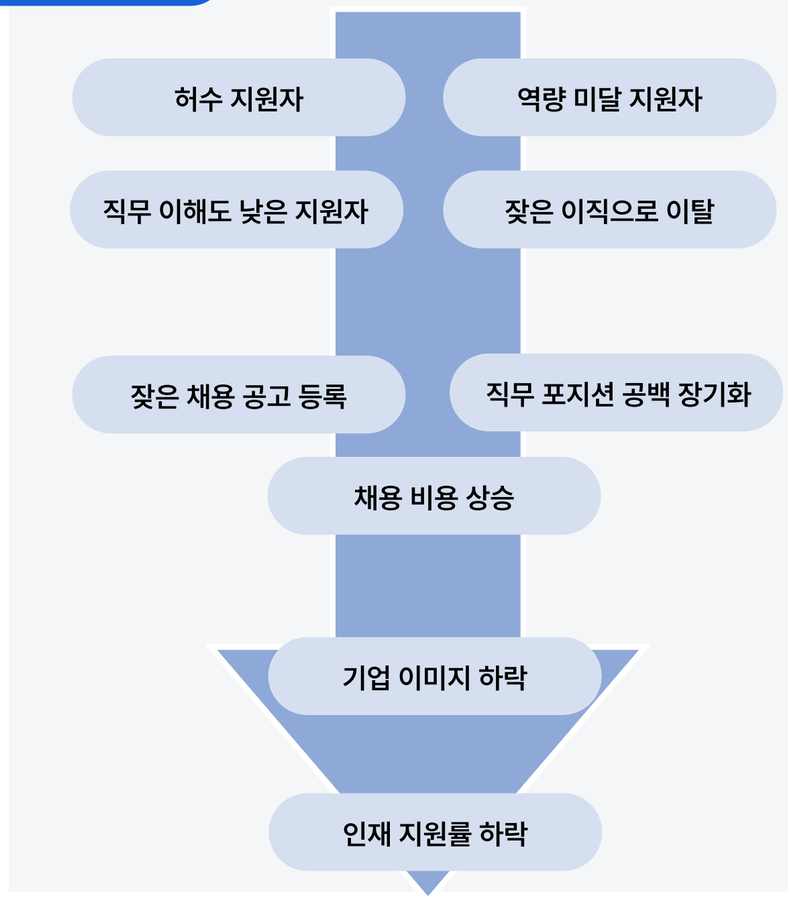
ODAL 만의 인재탐색 서비스


공고, 인재, 기업 정보
기업연계
ODAL컨텐츠
인재탐색
(주)HNM
직무분류
거주지위치
학력정보
전체보기
개발
교육
금융/재무
기획/경영
데이터
디자인
마케팅/시장조사
미디어/홍보
법률/법무
생산/제조
생산관리/품질관리
서비스/고객지원
엔지니어링
연구개발
영업/제휴
유통/무역
의약
인사/총무
고수연 (여/45세)
전문직 경남 양산시
#간호학과학생 #1학년 #간호사 #호스피스
안녕하세요, 동원과학기술대학교 간호학과 1학년 학생 고수연입니다. 저는 사람들을 좋아하고, 배려심이 많으며 타인의 마음...
김주은 (여/27세)
디자인
#공간디자인 #오션그래픽 #인테리어디자인
공간디자인 및 그래픽 관련 직무에 희망하
김호이 (남/24세)
미디어/홍보 서울 중랑구
경희대학교 미디어커뮤니케이션대학원 대학원 재학중
#언론 #취재 #인터뷰 #콘텐츠
호기심을 인터뷰로 풀어가고 있는 호기심 많은 인터뷰어 김호이입니다! 중학교 1학년 때부터 연예, 사회, 예술, 미디어 등 분야...
이민정 (여/26세)
디자인 경기 성
삼육대학교 졸업
#캐릭터 디자이너 #굿즈디자이너 #상품디자
다양한 캐릭터, 굿즈와 팬시 디자인 프로
대중성 있는 디자인을 구현해온 디자이너
김준영 (남/26세)
엔지니어링 부산 금정구
부산대학교 4학년
##열정적 ##팀워크 ##문제해결능력 ##여자전지
안녕하십니까. 부산대학교 나노에너지공학과 19학번 김준영입니다.
이영란 (여/36세)
전문직 경남 양
#간호학과 #병원 #간호사
동원과학 기술대학교 간호학과 1학년 이
김수민 (여/31세)
교육 경남 양산시
#사회복지 #평생교육 #교육
안녕하십니까, 달빛 같은 사회복지사를 꿈꾸는 예비 사회복지사 김수민 입니다.
주선영 (여/34세)
의약 울산 울주군
동원과학기술대학교 3학년
#간호사 #대학병원 #종합병원 #울산
어제보다 오늘 더 나아가는 간호사 주선영입니다. 간호학 전공 졸업 후, 다양한 경진대회에서 우수한 성적을 거둬 학습 능력...
김남종 (남/29세)
금융/재무 부산 부산진구
#금융 #지속적인 성장 #운동 #독서
금융 전문가를 꿈꾸며 창업과 해외 금융을 배워서 자선 사업을 하는 것이 목표입니다.
임나연 (여/23세)
엔지니어링 대전 유성구
강원대학교 졸업
#도시계획 #도시 #도시공학과
늘 최선을 다하는 임나연 입니다. 새로운 도전을 통해 꾸준히 자기발전을 하고 있으며 부족한 부분은 채우기 위해 부딪히며 채...
최화린 (여/23세)
엔지니어링 경남 양산시
경북대학교 4학년
#조경 #조경엔지니어링 #조경설계
회사와 함께 계속해서 성장하는 사람이 되겠습니다. 조경 다양한 분야를 협력하며 진행되는 작업이니 만큼 계속해서 저를 발전...
백명지 (여/24세)
디자인 경기 수원시 팔달구
#포토샵 #일러스트 #인디자인
아아아

ODAL Benefit

플랫폼 활용에 따른 이득

오달 사용 전



오달 사용 후

- 상세한 채용 공고 작성
- 기업의 상세한 정보
- 프로젝트 참여
- 직무 중심 기반 인재 탐색
- FIT한 인재 확보
- 적합 인재 사전 확보

ODAL과 함께하면 비용, 시간을 줄이고
적합한 인재를 채용할 수 있습니다!

로컬기업과 인재사이의 간극을 줄이는 부산만의 트랜디한 채용문화

THANK YOU!

CONTACT US

대표 유민서

051-939-3033

jyj@hnmco.kr

본사 : 부산시 남구 전포대로 133